

## Professionelles und faires Trennungsmanagement



UNSERE REGIONALITÄT

**NewPlacement AG.** Seit mehr als 25 Jahren verstehen wir Menschen, Unternehmen und Karrieren. Wir beraten auf [Honorarbasis](#) Management, C-Level, Führungskräfte und Spezialisten individuell bei ihrer professionellen Jobsuche bis zum Antritt der neuen Herausforderung bzw. mit Fortsetzungs-Garantien mit einer Erfolgsquote von nahezu 100% sowie [Unternehmen](#) in der Trennungsprävention und im Trennungsprozess. Dabei haben wir klassisches Outplacement, professionelle Jobsuche, inverses Headhunting, Karriereberatung und Coaching

entscheidend weiterentwickelt. Wir stehen für Individualität, Innovation, Qualität und Erfolg unserer Kandidaten\* im Sinne qualitativer Marktführerschaft. Davon können Sie sich an [mehr als 60 europäischen Orten](#) in einem unverbindlichen und kostenfreien Informationsgespräch in 4 Sprachen mit einem unserer SeniorPartner / Mitinhaber überzeugen. Mit ihrer Managementenerfahrung auf hohem Niveau und eigener Trennungserfahrung sorgen sie für eine signifikante Verkürzung der Vermittlungszeit bis hin zur Halbierung gegenüber Eigenaktivitäten. Unsere Kandidaten\* profitieren von dem kumulativen Know-how (Funktion, Branche etc.), Tandem-Beratungen und den Netzwerken der [gesamten Partnerschaft](#).

## Zukunftsorientierter Nutzen für Unternehmen

- **Konfliktfreie Trennung.** Faires Trennungsmanagement und das Stellschrauben-Modell der NewPlacement AG (Trennungsparameter) ermöglichen eine Win-win-Situation und vermeiden gerichtliche Eskalationen.
- **Fürsorge/Selbstbestimmung.** Das [3-2-1-Modell](#) der NewPlacement AG (auch als Lead Provider) wird sowohl der Fürsorge des Unternehmens (Vorauswahl Anbieter) als auch der Selbstbestimmung des betroffenen Mitarbeiters\* (Endauswahl Methodik & Coach) für seine Zukunft gerecht.
- **Kosten.** Massiver Zeiteinsatz des Coaches (i.d.R. rund 40h innerhalb von 3 Wochen) fördert eine schnelle Ausrichtung nach vorn sowie Verkürzung der Vermittlungszeit und damit Kosteneinsparungen.
- **Trennungsprävention.** Trennung bedeutet auch Trennungsprävention in Bezug auf die bestehende Belegschaft und Vermeidung von Unruhe.
- **Spätere Zusammenarbeit.** Die spätere Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Mitarbeitern\* nach deren Neustart in einem anderen Unternehmen (Kunde, Lieferant, Rückkehr etc.) bleibt möglich.

\*(m/w/x)



## Berater-Profil Stefan Geelhaar

Nach dem Abitur, Bundeswehr und Studium der Pharmazie (Approbierter Apotheker) Controller bei der Bayer-Tochter in Venezuela. Nach einem zusätzlichen MBA (Indiana, USA) 5,5 Jahre L'Oréal in Düsseldorf vom BZL über Brand Manager zum Vertriebsdirektor VICHY mit 64 Mitarbeitern.

Anschließend 4 Jahre Selbstständigkeit mit Major-Projekten (Sirius, Fette, SanderStrothmann) und dann CSO Lierac & Phyto bei der Ales Groupe Cosmetic GmbH und Vice President Marketing & Vertrieb bei der Max Zeller Söhne AG, Schweiz & Mexiko (pflanzliche Arzneimittel). Danach Director Sales & Business Development Emerging Markets bei Atrium Innovations Europe, (Deutschland, Spanien, Belgien). Zuletzt CEO der Mavena International AG (Medizinprodukte), Schweiz, GF in Deutschland und Administratore (Aufsichtsrat) in Italien. Fortbildung im Bereich MVZ, Management Consulting, Kommunikation und zum NewPlacement-Coach.

## Entscheidende Vorteile für Führungskräfte und Spezialisten

- **Fundierte Basis.** Die ganztägige Biographie liefert die fundierte Basis für [Bewerbungs-Prozess](#), Zielfindung, Strategie, Individualisierung und Erfolg mit 150-200 Leistungs- und Erfahrungswerte und ist nicht durch psychologische Tests oder biographische Analyse zu ersetzen.
- **Verdeckter Arbeitsmarkt.** Der breitflächige Marktscan bei einer internationalen Auswahl aus mehr als 4.000 Headhuntern\* ist die Pforte zu den Positionen am verdeckten Markt und mit unserem JobSearcher zur dreistufigen reaktiven Bewerbung bei Personalberatern\*.
- **8 Startbahnen** zum Bewerbungs-Erfolg schaffen durch ihre Parallelität und Individualität den Zugang zu strategisch richtigen Projekten. Sie decken initiative und reaktive Bewerbungen, Netzwerkkontakte, Empfehlungsmarketing, [digitales Ich](#) und Selbstständigkeit ab.
- **Essenzion®** verbessert den Bewerbungsprozess mit Individualität in jedem Projekt und jeder Gesprächsstufe (Drehbuch, Re-Briefing, gespiegelte Nutzwerte) gegenüber Standards erheblich.
- **Nach dem Erfolg.** Das NewPlacement-Spektrum geht über den Abschluss eines neuen Arbeitsvertrages mit zusätzlichen Angeboten wie Jobversicherung, [Coaching](#) und Update nach 3-5 Jahren weit hinaus.